



START VAN EEN 'INSPIRATIEGROEP DIVERSWERK'

Divers werk is hard nodig

Werk bieden dat past bij de mogelijkheden van werknemers: dat was en is het uitgangspunt van SW-bedrijven. Dat vraagt steeds meer creativiteit, nu de groep SW'ers ouder wordt en er andere groepen werknemers binnenkomen. Het Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid start daarom een 'Inspiratiegroep DiverSWerk' waaraan alle SW-bedrijven kunnen deelnemen.

'Door de Participatiewet is het principe van passend of aangepast werk voor iedereen onder druk komen te staan,' zegt FNV-beleidsadviseur Patricia van der Heijden. 'Er is geen nieuwe instroom van SW'ers en de SW-groep wordt steeds ouder. Het gaat om mensen met een soms progressieve beperking die niet altijd meer kunnen blijven doen wat ze deden. Bepaalde werksoorten vallen weg door bezuinigingen, omdat er te weinig werknemers zijn of omdat de overblijvende werknemers het werk niet meer aankunnen.'

De FNV pleit er in haar nieuwe campagne 'Recht op werk' voor dat SW-bedrijven zich omvormen tot sociale ontwikkelbedrijven die werknemers met een arbeidsbeperking begeleiden van instroom via doorstroom tot uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. 'Daarvoor moeten ze intern diversiteit aan werk bieden,' aldus Van der Heijden. 'Ook moeten ze contacten hebben met reguliere bedrijven die mensen met



Als een bedrijf werk op verschillende niveaus aanbiedt, kunnen mensen doorgroeien.

een arbeidsbeperking in dienst kunnen nemen. Ze moeten regelmatig toetsen: zit iemand nog op de goede plek?’

Ruimte voor ontwikkeling

Werk kan divers zijn in niveau of in vakgebied. Als een bedrijf werk op verschillende niveaus aanbiedt, kunnen mensen doorgroeien van makkelijk naar moeilijker werk of zo nodig een stapje terug doen. Biga Groep in Zeist verwerkt in opdracht van het ministerie van Defensie gebruikte materialen, zoals uniformen en helmen. Medewerkers moeten sommige materialen vernietigen en van andere moeten ze beoordelen of ze hergebruikt kunnen worden en wat daarvoor nodig is. Beoordelen is moeilijker dan vernietigen; de opdracht biedt dus diversiteit en ruimte voor ontwikkeling. Het Zuid-Hollandse Stroomopwaarts biedt variëteit in werksoorten bij het ombouwen van sanitaire units in

Hoe zorg je voor meer diversiteit in werk? Dat verkent de 'Inspiratiegroep DiverS-Werk'. Telkens staat één oplossingsrichting centraal, zoals verpakken 2.0, opdrachtverwerving, samenwerking, taakrotatie en detachering. Elk thema wordt in coöperatie met een denktank van betrokken SW-professionals uitgewerkt, die per keer van samenstelling kan wijzigen. De aanpak is verfrissend en alle deelnemers ontvangen regelmatig informatie, inspiratie en handvatten over één thema binnen divers werk.

Wil je meedoen of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Paula Mensink via p.mensink@caop.nl of kijk op www.sbcm.nl/diverswerk

van mensen hebt, moet je ook zorgen voor doorstroom en uitstroom. Dan ben je interessant voor een gemeente of andere opdrachtgevers, zodat die nieuwe instroom en opdrachten leveren. Zonder nieuwe instroom kun je geen nieuwe werksoorten aanbieden en is er steeds minder (passend) werk voor de huidige werknemers. Dan haal je het gewenste volume niet meer of kun je geen continuïteit meer bieden. SW-directeuren moeten ondernemend zijn en goed netwerken, zelf

werkersgroep is veranderd. 'Op mijn afdeling werken driehonderd mensen,' vertelt John de Wagt, bedrijfsleider Verpakken. 'We hebben hier een groep oudere SW'ers die er al jaren zit en een nieuwe groep beschut werken. Dat zijn vooral jonge mensen die uit het speciaal onderwijs komen. Dan zijn er nog leer-werkstages voor mensen uit de Participatiewet. Die leren hier werknemersvaardigheden, zoals arbeidsritme, op tijd komen en leiding accepteren.'

WerkSaam is georganiseerd rond twee gebieden: Facilitair, en Verpakken & Logistiek. Het naaiatelier kwam er vorig jaar bij: er werkten bij WerkSaam veel mensen uit Syrië die affiniteit hebben met textiel en er kwamen verzoeken van kleding- en textielbedrijven. Elke afdeling kent verschillende werksoorten. 'We kijken altijd naar de mogelijkheden van medewerkers: welk werktempo en hoeveel prikkels kan iemand aan? Kun je aan de lijn werken met de radio aan? Of liever aan een tafel met geluidwerende tussenschotten? Voor iedereen vinden we de juiste plek. Bij de SW-groep is het een uitdaging om mensen op hetzelfde werkniveau te houden. Groei is vaak moeilijk.' John de Wagt sluit daarom ook aan bij de Inspiratiegroep DiverS-Werk, om samen met andere SW-professionals verfrissende aanpakken te zoeken. ■

Hoe zorg je voor meer diversiteit in werk? Dat verkent de 'Inspiratiegroep DiverSWerk'

kampeerplaatsen. Het gaat om timmer- en loodgieterswerk, metaal- en elektratechniek. Stroomopwaarts maakte er een leerlijn van die kan leiden tot een mbo-praktijkverklaring. Zowel mensen in de Participatiewet als zittende werknemers kunnen worden ingezet.

Ondernemend

'Voor alle categorieën werknemers moet je passend werk bieden', vindt Patricia van der Heijden. 'Ook voor werknemers die na detachering (tijdelijk) terugkeren naar het SW-bedrijf. Als je nieuwe instroom

ideeën verzinnen of van anderen leren. Een bedrijf dat bepaald werk niet meer kan aanbieden omdat het geen budget heeft voor een dure machine, kan afspreken dat de opdrachtgever van een productieklus de machine erbij levert. Zo kan het SW-bedrijf toch meer werkdiversiteit realiseren. Dat is niet alleen goed voor de werknemers, maar voor het hele bedrijf. En dus ook voor de toekomstige werknemers.'

Naaiatelier

Bij WerkSaam Westfriesland zien ze dat de samenstelling van de mede-