



Welkom!



WORKSHOP LEERAMBASSADEURS:

“MAKEN LEREN BEREIKBAAR VOOR IEDEREEN”

ELANDA DE BOER EN ISABEL COENEN

6 APRIL 2022

LEERAMBASSADEURS IN DE SW

EVEN VOORSTELLEN



- Elanda de Boer, FNV bestuurder Sociaal Ontwikkelbedrijven in het noorden van het land en Projectleider Pilot Leerambassadeurs



- Isabel Coenen, beleidsadviseur FNV onderwijs en arbeidsmarkt





INHOUD VAN DE WORKSHOP

- Korte peiling
- Visie FNV op scholing en ontwikkeling
- Wat zijn leerambassadeurs & waarom leerambassadeurs?
- Ontstaansgeschiedenis en betrokkenheid vakbond
- De praktijk: pilots gemeenten en SW
- Geleerde lessen & succesfactoren
- Peiling onder de deelnemers van de workshop

VISIE FNV



- De FNV maakt zich sterk voor scholing en Ontwikkeling.
- In het bijzonder voor mensen die nu minder aan scholing deelnemen.
- Uitgangspunt is dat iedereen zeggenschap moeten hebben over de eigen ontwikkeling.

REGISSEUR OVER JE EIGEN ONTWIKKELING



6 APRIL 2022

LEERAMBASSADEURS IN DE SW



WAAROM IS LLO BELANGRIJK?

- Getrainde werkkenden en werkzoekenden:
- Weerbaarder bij veranderingen;
- Sterkere positie;
- Beter opkomen voor rechten.

NIET IEDEREEN DOET MEE



- Gebrek aan tijd, middelen en kansen
- Leerangst
- Onoverzichtelijk aanbod
- Geen maatwerk
- Aanbod sluit niet aan bij behoeften
- Onzekere baan



ACTIES FNV

- Afspraken in de cao
- Actief in A&O en O&O-fondsen
- FNV Loopbaanadvies
- Actief in RMT 's
- Advies en activiteiten in vakbondshuizen
- In gesprek met doelgroep over aanbod (Tel mee met taal, koerskaart)
- Trainingen digitale vaardigheden
- Organisatie en training leerambassadeurs

STIP OP DE HORIZON



- De FNV organiseert in alle sectoren en regio's leerambassadeurs die werkenden en werkzoekenden op een laagdrempelige manier wegwijs maken en ondersteunen bij scholing en ontwikkeling.

WAAR KOMT HET VANDAAN?

- Union Learning Representatives in Engeland
- Onderzoeken inzake Leven Lang Ontwikkelen
- Brede steun



WAT ZIJN LEERAMBASSADEURS?



- ▶ Het zijn speciaal getrainde werknemers
- ▶ Die hun collega's ondersteunen bij het in beweging komen om te gaan leren:

Passief



Denken



Doen



WAAROM LEERAMBASSADEURS

Sterke punten van de leerambassadeur:

- Onafhankelijk
- Gelijkwaardig
- Laagdrempelig



DE STERKE PUNTEN VAN LEERAMBASSADEURS



- Geen hiërarchische relaties of formele taak: veilige omgeving, geen dubbele petten;
- Goed inzicht in wat er leeft bij de doelgroep: zichtbaar en bespreekbaar maken van mogelijke drempels.
- Spreken uit eigen ervaring (rolmodel): eerder bereid iets van een ander aan te nemen en geeft vertrouwen in eigen kunnen.

KRACHT: VOOR EN DOOR MEDEWERKERS

ROL LEERAMBASSADEUR



WEL:	NIET:
Ondersteunen	In gesprek met de leidinggevende
Uitzoeken wat ze zouden willen en gedaan hebben	In gesprek met HR namens de collega
Starten met kennismakingsgesprek	Moeten en dwang
Doorverwijzen	Niet te veel aan het handje nemen
Vorbereiden gesprek met trajectcoach	Ontwikkelcoach of opleider zijn
Zelfvertrouwen geven & motiveren	Te veel controle
Contact met HR	Kennis over budgetten
Belemmeringen wegnemen	
Structuur bieden	
Goed LSD'en	



WAAROM DE VAKBOND?

- Brede ervaring met leren en ontwikkelen
- Aan de zijde van de medewerkers
- Kent de cao-afspraken
- Traint en coacht Leerambassadeurs
- Aanbod loopbaanadvies:
- <https://www.fnv.nl/diensten/Advies-en-hulp/loopbaanadvies>



PRAKTIJK: PILOT GEMEENTEN

<https://www.youtube.com/watch?v=wWrcLr2PuKo>



PRAKTIJK: PILOT SW



- Pilot gestart in maart 2020.
- Doelen:
 - Leerklimaat stimuleren.
 - “Angst” voor leren wegnemen
 - Digitaal aanbod SBCM beter laten aansluiten bij de doelgroep.





AFSPRAAK IOP IN CAO SW EN ADS

- Afspraak cao SW (Sociale Werkvoorziening) over individueel ontwikkelingsplan (IOP)
- Afspraak cao ADS (Aan de Slag): mensen laten groeien in hun persoonlijke ontwikkeling en loopbaan door vanuit het sociaal (ontwikkel)bedrijf opleiding, begeleiding en stimulering te bieden.
- Jaarlijks gesprek - afspraken
- Werk dat past bij mogelijkheden en beperkingen

LEERAMBASSADEUR DIRK VAN DAM



6 APRIL 2022

LEERAMBASSADEURS IN DE SW

DE WERKGEVER AAN HET WOORD



Rob Rijnen, manager leerwerk infrastructuur Senzer





SUCCEFACTOREN

- Het juiste beeld geven bij geïnteresseerden en betrokken werkgevers
- Goede begeleiding in de opstartfase
- Goede begeleiding in het na-traject, bv. met intervisie
- Ondersteuning bij de promotie



WAT BEVAT DE TRAINING VOOR LA

- Helderheid over de rol – grenzen
- Gesprekstechnieken + vaardigheden
- Wat heb je te bieden
- Doorverwijs mogelijkheden
- Ook leerproces voor de LA - inspiratiebron

NETWERK LEERAMBASSADEURS



HRM-afdeling

Je FNV-bestuurder

Leidinggevenden

Elanda de Boer

Directeur

SBCM



MOGELIJKHEDEN SBCM



SBCM

A&O-fonds SW

MOGELIJKHEDEN

SBCM:

<https://werk-portal.nl>

www.oefenen.nl

www.talentontwikkelen.nl

www.steffie.nl

- Scholingsaanbod in eigen bedrijf
- FNV trainingen



**BEDANKT
VOOR**

UW

AANDACHT

ZIJN ER NOG VRAGEN?

KeepCalmAndPosters.com



VRAGEN?